



Le syndicat mixte du Parc naturel régional Livradois-Forez recrute un.e chargé.e de mission Forêt-Filière bois

(cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux)

Contexte

Créé en 1986, le Parc naturel régional Livradois-Forez regroupe 167 communes situées sur les départements du Puy-de-Dôme, de la Haute-Loire et de la Loire. Vaste territoire rural de près de 300 000 ha, il est reconnu pour la qualité de ses paysages et de ses patrimoines. Il est également le berceau d'activités industrielles et artisanales bien développées.

La forêt occupe 55% de ce territoire pour une surface totale de près de 162 000 ha. Elle est essentiellement constituée d'essences résineuses et appartient en grande majorité à des propriétaires privés. Le fort morcellement de cette propriété constitue un frein important à la sylviculture.

Les massifs forestiers du Livradois-Forez sont d'origines diverses : boisements autochtones hétérogènes souvent anciens, boisements allochtones issus de plantation, boisements récents issus de recolonisation spontanée. Certains hébergent des habitats et une diversité biologique exceptionnels qu'il est essentiel de conserver. Pour les autres, une amélioration de la valeur écologique et paysagère est à rechercher.

Les entreprises de la filière bois sont bien représentées sur le territoire du Parc Livradois-Forez et totalisent plus de 900 emplois directs. Avec une quarantaine de scieries, une centaine d'entreprises de travaux forestiers et un large réseau de gestionnaires forestiers, les activités d'exploitation et de transformation du bois sont bien ancrées sur le territoire et occupent une place importante dans le paysage économique du Livradois-Forez. Le développement de cette filière constitue un axe important de l'action du syndicat mixte du Parc Livradois-Forez, avec le souci de respecter les patrimoines naturels et paysagers du Livradois-Forez.

La mission Forêt-Filière bois du syndicat mixte du Parc s'articule autour de 5 objectifs opérationnels inscrits dans la Charte du Parc pour la période 2011-2026 :

- accroître la qualité des boisements par des pratiques sylvicoles durables (2.2.1) ;
- rendre l'exploitation forestière plus productive dans le respect des paysages et des enjeux environnementaux (2.2.2) ;
- valoriser et transformer le bois sur place pour accroître sa valeur ajoutée (2.2.3) ;
- faire du bois la 1^{ère} ressource énergétique pour le chauffage (2.5.1) ;
- accompagner la mutation du secteur du bâtiment vers l'éco-construction (3.1.2).

Missions

Placé(e) sous la responsabilité du responsable du pôle Développement, promotion, valorisation, le/la chargé.e de mission Forêt-Filière bois met en œuvre la politique du syndicat mixte du Parc en matière de gestion durable des forêts et de développement de la filière bois. Il/elle est chargé.e de :

- **Contribuer à la définition de la stratégie forêt-bois du Parc**, dans une approche territoriale et multifonctionnelle, en cohérence avec la Charte du PNR ;
- **Concevoir, mettre en place, suivre et évaluer les actions** découlant de cette stratégie, en fonction des besoins du territoire et des opportunités financières, en lien étroit avec les élus et l'équipe technique du syndicat mixte ;

- Exemples d'actions engagées en 2020 : dispositif d'aide à la sylviculture [Sylv'ACCTES, modes opératoires](#) relatifs à l'utilisation des voiries pour l'exploitation des bois, projet Forêt et trames de vieux bois en Livradois-Forez, formations à sylviculture durable, SylvoTrophée du Parc Livradois-Forez, promotion de la construction/rénovation en bois local, accompagnement de la cession/reprise des petites scieries...
- **Mettre en réseau les acteurs forestiers** du Livradois-Forez et leur faire partager une stratégie commune de valorisation de la forêt, respectueuse des patrimoines naturels et paysagers. Parmi ces partenaires figurent notamment le CRPF, l'ONF, l'interprofession Fibois Auvergne-Rhône-Alpes, les coopératives forestières et les gestionnaires forestiers indépendants du territoire, les associations et syndicats de propriétaires forestiers, les associations de communes forestières, les collectivités du territoire, les services de l'Etat, les acteurs de l'environnement...
- **Participer à la coordination des politiques publiques forestières** : programme régional de la forêt et du bois, contrat de filière régional, schéma régional de gestion sylvicole, directive/schéma régional d'aménagement, Schéma Régional d'Aménagement, de Développement Durable et d'Égalité des Territoires (SRADDET)...
- **Participation aux réseaux inter-Parcs** : InterParcs Massif Central (IPAMAC), Association des Parcs d'Auvergne-Rhône-Alpes (APARA), Fédération nationale des Parcs naturels régionaux de France.
- **Représenter le PNR** et participer à des réunions en lien avec la forêt et la filière bois.

Le.la chargé.e de mission est autonome et responsable pour la définition, la mise en œuvre et l'évaluation des actions dans son domaine d'expertise et de compétence. Il.elle contribue activement au sein du pôle développement à l'élaboration de la stratégie et des actions du syndicat mixte du Parc en matière de développement durable. Il.elle travaille en étroite concertation et transversalité avec l'équipe technique pluridisciplinaire du syndicat mixte du Parc.

Profil et compétences

Formation et expérience

Formation supérieure (bac+5 souhaité) dans le domaine forestier, de l'aménagement du territoire ou du développement local. Expérience en conduite de projets fortement appréciée.

Compétences techniques :

- Connaissance des acteurs et des problématiques de la filière forêt-bois ;
- Connaissances en sylviculture et en écologie forestière ;
- Compréhension des modèles économiques des entreprises de la filière bois
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et en particulier des Parcs naturels régionaux ;
- Capacités d'animation de réunions et de conduite de projets ;
- Capacités de médiation, de travail en partenariat ;
- Aisance dans la prise de parole en public ;
- Aisance rédactionnelle et dans l'utilisation des outils bureautiques ;
- Forte autonomie, rigueur, sens de l'organisation et de l'initiative.

Qualités relationnelles

- Sens de l'écoute et de la pédagogie ;
- Sensibilité au développement des territoires ruraux ;
- Goût affirmé pour le travail en équipe pluridisciplinaire ;
- Capacités d'animation susceptibles d'entraîner un réseau d'élus et d'acteurs vers des démarches innovantes et expérimentales ;
- Autonomie, dynamisme, réactivité, adaptabilité.

Caractéristiques du poste

Poste à temps complet basé à Saint-Gervais-sous-Meymont, à la Maison du Parc Livradois-Forez.

Poste à pourvoir en mai 2020.

Permis B exigé.

Contraintes du poste : réunions ponctuelles en soirée, déplacements sur le terrain.

Rémunération sur la base de la grille indiciaire des ingénieurs territoriaux.

Modalités de candidature et sélection

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser au plus tard le 13 avril 2020, à :

Monsieur le Président

Parc naturel régional Livradois-Forez

Maison du Parc

63880 Saint-Gervais-sous-Meymont

Sélection des candidats

Les candidats retenus seront reçus pour un entretien avec un jury prévu le 23 avril 2020 matin.

Renseignements complémentaires

M. Etienne CLAIR, Responsable du pôle Développement, promotion, valorisation

M. Vianney TAING, Chargé de mission Forêt-Filière bois

04 73 95 57 57 ; e.clair@parc-livradois-forez.org ; v.taing@parc-livradois-forez.org

Pour plus d'information sur le contexte forestier du Livradois-Forez et sur les orientations du syndicat mixte, consulter la monographie forêt-filière bois du Parc Livradois-Forez, accessible depuis le site internet du Parc : <http://www.parc-livradois-forez.org/valoriser/foret-filiere-bois/la-ressource-forestiere/>